

El Potencial de la Intervención Organizacional en las Cooperativas

Autor: Julieth Sorany Alzate Giraldo

Para profundizar el tema te invitamos a leer el número 20 de la Revista Visión Contable:
DOI: <http://dx.doi.org/10.24142/rvc.n20a7>

Este artículo nos muestra las bondades de la intervención organizacional en las cooperativas en contraste con la consultoría, los beneficios a largo plazo que tiene la intervención, frente a las limitaciones que tiene la consultoría.



La consultoría es una labor que atiende un problema específico al que se le brinda una solución inmediata o en el corto plazo. En muchos casos, desconociendo la naturaleza de la organización



Por otro lado también nos exponen las cualidades que tienen las cooperativas y las virtudes que puede aportar la interventoría organizacional en dichas entidades por su filosofía solidaria y social.

La interventoría es una labor en la cual se estudia a fondo los problemas de una organización sin un tiempo definido, con un mayor grado de involucramiento con la compañía y los que la conforman, por ende requiere mayor nivel de reflexión de las partes.



Las cooperativas son organizaciones que tienen como objetivo principal las personas, su bienestar y el de sus familias. Se caracterizan por ser entidades sin ánimo de lucro, lo que hace que para este sector se recomiende la intervención organizacional, debido a que esta es una labor más social que busca el mejoramiento en todas las dimensiones de la entidad y que se sostengan en el tiempo.

