ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES ADMINISTRATIVAS, EQUIDAD DE GÉNERO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LAS PYMES EN AUTLÁN DE NAVARRO (JALISCO, MÉXICO)

El perfil de quienes dirigen las PyME exige un grado de especialización y capacitación. Muchas de estas enfrentan conflictos por el perfil de quienes toman las decisiones y dirigen, volviéndola vulnerable.

El propósito de esta investigación es analizar el efecto del género, edad y escolaridad de los directores de las PyME en Autlán de Navarro, Jalisco, México, sobre las condiciones administrativas, la equidad de género y la capacitación

EDAD

Los empresarios más jóvenes (entre 20 y 30 años) prefieren tomar las decisiones de la organización individualmente, en vez de tener en cuenta a todos los que allí laboran, mientras que los mayores de 50 optan por tomar las decisiones con la junta de trabajadores.
Sin embargo, los más jóvenes valoran más la prevalencia de condiciones de equidad de salario por el mismo puesto en función del género.

ESCOLARIDAD

Los empresarios con nivel escolar más bajo no se fijan tanto en la formación o capacitación de sus empleados. Mientras que las personas con mayor nivel educativo son conscientes de que la inversión para la formación y capacitación de sus trabajadores puede ayudar a general resultados venturosos a futuro en su organización, por lo que puede llegar a lograr más eficiencia, mejor competitividad y una destacada oferta de productos y servicios al mercado

GÉNERO

Los empresarios con nivel escolar más bajo no se fijan tanto en la formación o capacitación de sus empleados. Mientras que las personas con mayor nivel educativo son conscientes de que la inversión para la formación y capacitación de sus trabajadores puede ayudar a general resultados venturosos a futuro en su organización, por lo que puede llegar a lograr más eficiencia, mejor competitividad y una destacada oferta de productos y servicios al mercado

Las PyMEs tienen un papel clave en el desarrollo local y regional, no solamente son creadoras y proveedoras de productos y servicios, sino que generan otros múltiples beneficios económicos y sociales. Por ello, es necesario comprender mejor la naturaleza y características de quienes las dirigen.

Los factores como lo son las condiciones administrativas, la equidad de género en la empresa, las condiciones de educación o cultura empresarial, la capacitación y otros factores que contribuyen al desarrollo y evolución de las PyME dependen totalmente del género, la edad y la escolaridad de las personas que dirigen dicha empresa, ya que de ellos depende tomar decisiones para que esta no se vea afectada por las situaciones que se presentan en el entorno, además entender la necesidad de desarrollo y modernización de sus capacidades productivas y administrativas y, todo aquello que genere mejores condiciones en las empresas y pueda aumentar su negocio.

Giraldo, J., Gutiérrez, A. y Arias, D. (2021). Análisis de las condiciones administrativas, equidad de género, capacitación y desarrollo de la empresa desde la percepción de los directores de PyME en Autlán de Navarro, Jalisco, México. *Revista Visión Contable*, 23. https://doi.org/10.24142/rvc.n23a2

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Creado por Journals & Authors

Revista Visión Contable · UNAULA Universidad Autónoma Latinoamericana · Camino a la Acreditación Institucional · Contaduría Pública